

## Stellenbeschreibung Haushilfe

Die Stellenbeschreibung dient der Festlegung und Abgrenzung von Aufgaben und Verantwortungen. Sie ist integrierter Bestandteil des Arbeitsvertrages und wird nach Bedarf mit der Stelleninhaberin überprüft und angepasst.

**1. Stellenbezeichnung:** Haushelferin mit pflegerischen Aufgaben\*

**2. Stelleninhaberin:**

2.1 Name und Vorname: \_\_\_\_\_

Anforderung an die Stelleninhaberin: Basiskurs für Haushelferinnen  
Abschluss als Rotkreuzpflegehelferin  
oder gleichwertiger Weiterbildung  
Freude an hauswirtschaftlicher  
und pflegerischer Tätigkeit  
Geschick im Umgang mit  
Menschen, vor allem mit Betagten  
Physische und psychische Belastbarkeit  
Einhalten der gesetzlichen  
Schweigepflicht EDV-  
Anwenderkenntnisse

**3. Organisatorische Einreihung**

3.1 Direkte Vorgesetzte: Betriebsleiterin, Teamleiterin  
und/oder Bereichsleiterin

3.2 Nebengeordnete Stellen / Haushelferin mit gleicher Kompetenz

**4. Ziel der Stelle**

4.1 Die haushaltführende Person ist bei Krankheit, Unfall, Wochenbett, Rekonvaleszenz, etc. vertreten.

4.2 Bei einer bedürfnisorientierten, bedarfs- und fachgerechten Pflege, Betreuung und Beratung zu Hause unter Einbezug des sozialen Umfeldes wird mitgeholfen.

4.2. Für eine enge Zusammenarbeit mit den Betreuten und allen an der Unterstützung beteiligten Personen, um den Aufenthalt in der gewohnten Umgebung optimal und so lange als möglich sicherzustellen, wird gesorgt.

\*) Bezeichnung gilt für beide Geschlechter

## **5. Aufgaben und**

### **Kompetenzen Funktion 1**

#### **Unterstützung in und stellvertretende Übernahme von Aktivitäten des täglichen Lebens**

- Übernehmen von Aufgaben in der Betreuung vorwiegend älterer Menschen in ihrer häuslichen Umgebung unter Berücksichtigung ihres Umfeldes.
- Ausführen von alltäglichen Haushaltsaufgaben, wie Wohnungs- und Kleiderpflege, Pflege von Pflanzen und Haustieren (keine Gartenarbeit, Frühjahrs- und Umzugsreinigung, reinigen von Vorfenstern und Fensterläden, aufräumen von Estrich und Keller).
- Ausführen von Spezialaufgaben (z. B. Begleiten zum Einkauf, Arztbesuch, Spaziergang, etc.).
- Fördern und erhalten der Selbständigkeit des Klienten in der gewohnten Umgebung.
- Pflegeverrichtungen in der erworbenen Kompetenz fachgerecht und sicher durchführen unter Anleitung der Pflegefachfrau.

### **Funktion 2**

#### **Begleitung in Krisensituationen und während des Sterbens**

- Wahrnehmen von kritischen Veränderungen im Zustand des Klienten, diese mit der zuständigen Pflegefachfrau besprechen und für die Betroffenen angemessene Massnahmen einleiten.
- Achten der Persönlichkeit des einzelnen Menschen unter dem Aspekt der physischen, psychischen, geistigen, religiösen und soziokulturellen Anteile.
- Aushalten von belastenden Situationen im Umgang mit Menschen in Krisen oder mit Sterbenden.
- Klären der eigenen Rolle als Helfende in einer Krisensituation und sich gegebenenfalls Unterstützung holen
- Balance finden zwischen eigenen Grenzen und den Anforderungen des Betriebes.

### **Funktion 3**

#### **Mitwirkung bei präventiven, diagnostischen und therapeutischen Massnahmen**

- Auf Anweisung und nach Anleitung Pflegemassnahmen unter den Aspekten der Sicherheit, Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit, Zweckmässigkeit und des Wohlbefindens korrekt durchführen.
- Die nötigen Materialien sinnvoll und kompetent einsetzen und für deren korrekten Unterhalt sorgen.

### **Funktion 4**

#### **Mitwirkung an Aktionen zur Verhütung von Krankheiten und Unfällen einerseits sowie Erhaltung und Förderung der Gesundheit andererseits**

- In den erworbenen Kompetenzen Mithelfen bei aktivierenden und prophylaktischen Massnahmen zur Gesunderhaltung und dabei Ressourcen und Defizite der Klienten beachten.
- Beraten und Anleiten in Belangen der Haushaltsführung.
- Einhalten der Hygienerichtlinien.

## Funktion 5

### Mitwirkung bei der Verbesserung der Qualität und Wirksamkeit der Pflege und bei der Entwicklung des Berufes

#### Mitarbeit an Forschungsprojekten im Gesundheitswesen

- Durch das Einbringen von Beobachtungen und Erfahrungen einen Beitrag zur Erreichung des Pflege- und Betreuungsziels leisten.
- Erfassen und dokumentieren der hauswirtschaftlichen und pflegerischen Leistungen unter Einbezug des Datenschutzes.
- Aktuelle Assessmentinstrumente kennen und dem Aufgabenbereich entsprechend anwenden.
- Mittragen der Verantwortung für ein gutes Arbeitsklima durch aktives Mitgestalten und Einbringen von neuen Ideen.
- Besuchen von geeigneten Fortbildungen zur Förderung der Fach-, Sozial- und Selbst- kompetenz.

#### 6. Spezielle Vereinbarungen mit der Stelleninhaberin / dem Stelleninhaber

- .....
- .....

Ort und Datum:

\_\_\_\_\_

Unterschrift Personalverantwortliche:

\_\_\_\_\_

Unterschrift Stelleninhaberin:

\_\_\_\_\_